

НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество в Кировском областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Кировский областной наркологический диспансер» (далее – КОГБУЗ «КОНД», Учреждение) играет важную роль, обеспечивая эффективную передачу знаний, опыта и навыков новым сотрудникам.

Цель наставничества

Основной целью наставничества является подготовка молодых специалистов к самостоятельному выполнению своих должностных обязанностей, сокращение периода адаптации к новой должности, помощь в их профессиональном развитии и приобретении навыков выполнения служебных обязанностей.

Основными задачами наставничества являются:

- знакомство наставляемого с профессиональной средой конкретного учреждения, условиями работы, обязанностями, ответственностью и требованиями к служебному поведению в Учреждении;
- ускорение процесса профессиональной и должностной адаптации наставляемого;
- помощь в формировании индивидуального образовательного пути наставляемого в системе непрерывного профессионального образования для медицинских и фармацевтических работников;
- стимулирование наставляемого к эффективной профессиональной деятельности, способности выполнять поставленные задачи качественно и самостоятельно, а также развитие и повышение профессионального уровня;
- формирование и развитие профессионально значимых качеств личности у наставляемого таких как сознательность, добросовестность, дисциплина, ответственность, гражданская и правовая активности, уважительного отношения к коллегам и гражданам, корпоративной культуры, соблюдение правил и норм медицинской этики и деонтологии;
- помощь наставляемому в освоении теоретических знаний, практических навыков и опыта, полученных от наставника во время профессиональной деятельности;
- формирование активной гражданской и жизненной позиции;
- создание в коллективе благоприятного социально-психологического климата;
- снижение текучести кадров в организации и мотивация работников к установлению длительных трудовых отношений с работодателем.

Срок наставничества

Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по

которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Наставник

Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.

Наставниками в Учреждении (по соответствующим специальностям) являются:

- главный врач
- заместители главного врача
- руководители структурных подразделений
- старшие медицинские сестры
- иные медицинские работники, отвечающие требованиям, предъявляемым к наставникам.

Наставляемый

Наставляемый — лицо получившее медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", осуществляющее медицинскую деятельность по основному месту работы в Учреждении и трудоустроенное в соответствии с целевым договором.

Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказов руководителя организации.

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации (рекомендуемый образец которых приведен в приложении к настоящему Положению) формируются наставляемым в каждой организации, где в отношении него осуществлялось наставничество, и подписываются руководителем организации.

Нормативной правовой основой организации наставничества в Учреждении являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р «Об

утверждении Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по её реализации»;

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность»;

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»;

- Рекомендации по организации наставничества в сфере труда (утверждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр);

- Положение о наставничестве в Учреждении от 17.04.2026